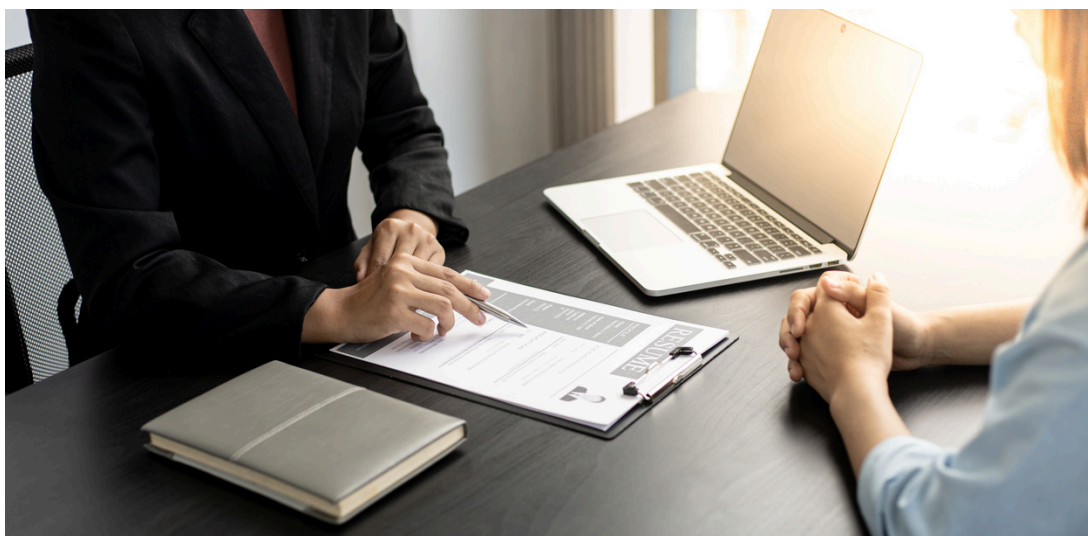


## PROGRAM SZKOLENIA

# REKRUTACJA I SELEKCJA PRACOWNIKÓW

SZKOLENIE 2-DNIOWE





## CO NAS WYRÓZNIĄ ?



Już od 2017  
jesteśmy  
najlepsi na  
oferteo

Dziękujemy za  
zaufanie i wsparcie!



# GRUPA SZKOLENIOWA SOLBERG SP. Z O.O.

## O NAS

- ponad 11 lat doświadczenia Grupy Szkoleniowej SOLBERG
- pasja do rozwoju i szkoleń
- bogaty zespół trenerski, mający niesamowity bagaż doświadczeń, wiedzy
- trenerzy posiadający ponad 20- letnie doświadczenie w biznesie
- tysiące godzin na salach szkoleniowych
- dbałość o każdego klienta


## OBSZAR SZKOLEŃ

Jako Grupa Szkoleniowa SOLBERG Sp.z o.o.zapewniamy pełne wsparcie również w zakresie szkoleń dedykowanych "szytych na miarę" wzmocnienia umiejętności

- **pionów handlowych** m.in. w obszarze sprzedaży, negocjacji, obsługi klienta, umawiania spotkań
- **kadry kierowniczej/ managerskiej** m.in w obszarze zarządzania zespołem, motywowania, delegowania zadań, kreatywnego rozwiązywania problemów, planowania
- **interpersonalnych** m.in. w obszarze komunikacji interpersonalnej, radzenia sobie ze stresem i emocjami, zarządzania sobą w czasie, asertywności, efektywności osobistej
- **zarządzanie projektami**
- **komputerowych**, np. Excel, MS Office
- **AI**
- **testy**, np. MTQ48, DISC, FRIS, MPA-Master Person Analysis
- zapobieganie mobbingowi i dyskryminacji
- szkolenia dla hoteli i restauracji
- szkolenia dla administracji
- szkolenia dla placówek medycznych, np. obsługa rejestracji

Realizujemy szkolenia otwarte oraz zamknięte/ dedykowane

## SOCIAL MEDIA

 <https://www.facebook.com/GrupaSzkoleniowaSolberg>

 @solberg\_szkolenia

 @grupaszkoleniowasolberg

## NAPISZ DO NAS

[biuro@solberg-szkolenia.pl](mailto:biuro@solberg-szkolenia.pl)

(33) 300 31 45

[www.solberg-szkolenia.pl](http://www.solberg-szkolenia.pl)

Wysoka jakość

Warsztatowy charakter szkoleń



## Co możemy zaproponować:

Bez względu na rozmiar firmy oraz jej strukturę Twoje przedsiębiorstwo dzięki naszym szkoleniom zwiększy swoją efektywność w wybranym obszarze. Nasz zespół zapewni Ci najlepsze wsparcie.



### Szkolenia otwarte

Dla pojedynczych osób w firmie  
Wymiana doświadczeń  
Kameralne grupy szkoleniowe  
Terminy wg harmonogramu  
Wyślij 1-5 osób



### Szkolenia zamknięte

Dla całego zespołu/ działu/ firmy  
Dostosowane do Twojej firmy  
Termin, temat do uzgodnienia  
Lokalizacja- wybrana przez Ciebie  
Pomagamy w organizacji hotelu



### Wyjazdy integracyjne

Nagroda dla pracowników,  
motywacja, poprawa relacji  
Szkolenie + integracja  
Unikalne programy wyjazdów  
Kompleksowa realizacja usługi

## W jakiej formie pracujemy:



### Webinary



### Testy



### Gry szkoleniowe



### Szkolenia stacjonarne



### Szkolenia online



### Konsultacje/ szkolenia indywidualne 1 na 1

Wybierz odpowiednią formę dla Twojej firmy i zwiększ kompetencje w wybranym obszarze.

Z chęcią znajdziemy odpowiednie rozwiązania dla Ciebie i Twojego zespołu.

Wyślij zapytanie

 [biuro@solberg-szkolenia.pl](mailto:biuro@solberg-szkolenia.pl)



[www.solberg-szkolenia.pl](http://www.solberg-szkolenia.pl)

# REKRUTACJA I SELEKCJA PRACOWNIKÓW

## CZAS TRWANIA: 2 DNI 16 H

### KORZYŚCI

Jak znaleźć i zatrudnić najlepszych kandydatów? Jak pozyskać specjalistów z nowego pokolenia? Jeszcze kilka lat temu menedżerowie byli rozliczani z wyników, ze sprzedaży, z kluczowych wskaźników efektywności, dzisiaj przy rekrutacjach weryfikuje się przede wszystkim ich kompetencje miękkie, takie jak: umiejętność komunikowania się, dawania feedbacku i motywowania. Podobnie w przypadku zatrudnienia pracowników z pokolenia Z nie sprawdzają się już stare metody. Ludzie z pokolenia Z nie oczekują stabilizacji w pracy, a to dlatego, że dopiero ją rozpoczynają i szukają swojego miejsca. Chcą pracować zadaniowo, mieć więcej czasu na życie prywatne, zwracają uwagę na możliwości pracy hybrydowej i szybkiej możliwości awansu. Dlatego w procesie rekrutacyjnym tak ważne staje się badanie motywacji potencjalnego pracownika do długotrwałej współpracy, a także ustalenie, czym kieruje się w rozwoju zawodowym. Sam proces rekrutacji nowego pokolenia również uległ dużej przemianie. Oczekują oni krótkich i rzeczowych ogłoszeń i szybkich, często zdalnych procesów rekrutacyjnych. Zmieniają się również ich oczekiwania finansowe i pozapłacowe.

Jeśli zależy Ci na skutecznym procesie rekrutacji zapraszam na warsztaty, na których zdobędziesz odpowiednie umiejętności i wiedzę:

- rekrutować pracowników w świecie VUCA,
- zmieniać proces rekrutacji w zależności od pokolenia kandydatów
- profesjonalnie zaplanować proces rekrutacji i selekcji,
- stworzyć dobre opisy stanowisk, profile kandydatów i ciekawe ogłoszenia rekrutacyjne,
- przygotować i poprowadzić rozmowę kwalifikacyjną,
- konstruować pytania behawioralne, aby poznać określone kompetencje,
- stosować nowoczesne techniki selekcyjne,
- poprawić skuteczność decyzji rekrutacyjnych i selekcyjnych,

### METODOLOGIA

Dużym atutem naszych szkoleń jest ich praktyczny, interaktywny charakter oraz nowoczesne aktywne metody warsztatowe:

- warsztat grupowy
- prezentacja multimedialna
- dyskusje grupowe
- ćwiczenia, testy

Warsztatowy charakter szkolenia umożliwi uczestnikom zdobycie niezbędnej wiedzy oraz pozyskanie konkretnych umiejętności praktycznych. Zasadą pracy będzie wspólne wypracowywanie rozwiązań.

**Feedback** ze strony trenera będzie miał charakter motywujący, otwierający na rozwój.

### UCZESTNICZY

Szkolenie polecane jest kierownikom i pracownikom działów HR, specjalistom rekrutujących pracowników, którzy odpowiedzialni są za proces planowania zatrudnienia, rekrutacji i selekcji kadr.

Idealne dla pracowników firm doradztwa personalnego, agencji pośrednictwa pracy, doradców zawodowych, pracowników administracji publicznej i urzędów pracy, przyszłych pracowników działów HR

# PROGRAM

## MODUŁ 1. NOWE TRENDY W REKRUTACJI I SELEKCJI PRACOWNIKÓW:

- rekrutacja w świecie VUCA
- rekrutacja wczoraj i dziś
- e-rekrutacja – hybrydowe rozmowy z kandydatami
- nowoczesne narzędzia rekrutacji i selekcji
- Viral recruiting

## MODUŁ 2. STWÓRZ SKUTECZNE NARZĘDZIA W PROCESIE REKRUTACJI I SELEKCJI:

- analiza stanowiska pracy
- określenie kluczowych kompetencji niezbędnych do efektywnej pracy na danym stanowisku;
- jak tworzyć kompetencyjny profil idealnego kandydata
- rodzaje pytań i case study w oparciu o profil kandydata

## MODUŁ 3. W POSZUKIWANIU ŹRÓDEŁ POZYSKIWANIA KANDYDATÓW:

- Różnice w motywacji zawodowej pokoleń X,Y,Z
- Rekrutacja pracowników generacji BB, X, Y i Z;
- Pozyskiwanie kandydatów na specjalistyczne stanowiska
- Rola mediów społecznościowych i portali branżowych, jako źródeł pozyskiwania kandydatów

## MODUŁ 4. PRESELEKCJA KANDYDATÓW – OSZCZĘDNOŚĆ CZASU I PIENIĘDZY:

- Analiza kompetencji na podstawie zebranych informacji o kandydacie
- Jak wykorzystać long i short listę
- Biznesowe rekomendacje kandydatów

## MODUŁ 5. SCHEMAT ROZMOWY REKRUTACYJNEJ

1. Atmosfera i wizerunek firmy:
  - Budowanie właściwej atmosfery
  - Wellbeing pracowników
  - Prezentacja firmy, zespołu i stanowiska oraz informacja o wartościach w firmie
2. Siła pytań w rozmowie rekrutacyjnej:
  - Mocne pytania o motywację i priorytety
  - Zaplanuj dobry wywiad
  - Daj zabłysnąć kandydatowi
  - Wizje pracy kandydata i rekrutera
3. Struktura wywiadu behawioralnego w modelu STAR;
  - badanie kompetencji w oparciu o STAR
  - metoda wydarzeń krytycznych - techniki STAR
  - trening umiejętności zadawania pytań metodą STAR
  - pytania pogłębiające w diagnozie realnych kompetencji
4. Diagnoza potencjału rozwojowego
  - wnioskowanie o kompetencjach na podstawie odpowiedzi kandydatów
  - teatr jednego aktora – sztuczki stosowane przez kandydatów
  - udzielanie właściwych odpowiedzi na trudne pytania kandydatów
  - sztuka zamykania rozmowy

## MODUŁ 6. METODY SELEKCJI KANDYDATÓW

- testy indywidualne - testy psychologiczne, metoda wielkiej piątki,
- testy kompetencyjne, gry symulacyjne
- grupowe metody selekcji – ocena zintegrowana Assessment Center,

## MODUŁ 7. WIZERUNEK FIRMY - ROLA I FUNKCJA INFORMACJI ZWROTNEJ DLA KANDYDATA:

- formy negatywnej informacji zwrotnej
- pozytywna informacja zwrotna i co dalej
- e-rekrutacyjne podziękowania, jako forma budowania relacji z kandydatami na rynku pracownika

## TERMINY



[Terminy w harmonogramie](#) <- kliknij

Możliwość realizacji szkolenia zamkniętego  
(lokalizacja, termin do uzgodnienia)- wyślij zapytanie

## INWESTYCJA



STACJONARNE 1590 zł netto / os + 23 % VAT  
ONLINE 1490 zł netto / os + 23% VAT

Cena obejmuje:

- udział w 2-dniowym szkoleniu,
- materiały szkoleniowe,
- karty pracy,
- skrypt poszkoleniowy / e- book,
- dyplom ukończenia szkolenia,
- ankietowe badanie potrzeb uczestnika
- obiad oraz przerwy kawowe\*

\*dotyczy szkolenia stacjonarnego

## ZGŁOSZENIA



Celem zgłoszenia udziału poproszę o wybranie dogodnej dla Państwa formy zgłoszenia:

[POBIERZ  
KARTĘ  
ZAMÓWIENIA](#)

[WYPEŁNIJ  
FORMULARZ ONLINE](#)

[WYŚLIJ E-MAIL](#)  
(DANE UCZESTNIKA, DANE DO  
FV, TEMAT, TERMIN  
LOKALIZACJA SZKOLENIA)

## KONTAKT



Grupa Szkoleniowa S O L B E R G Sp. z o.o.

tel: +48 (33) 300 31 45  
e-mail: [biuro@solberg-szkolenia.pl](mailto:biuro@solberg-szkolenia.pl)

tel: +48 (22) 390 52 45  
e-mail: [szkolenia@solberg-szkolenia.pl](mailto:szkolenia@solberg-szkolenia.pl)

NIP: 5482753596,  
REGON: 526172863



## REFERENCJE

Najlepszym dowodem najwyższej jakości usług oraz wysokiej skuteczności działań GRUPY SZKOLENIOWEJ SOLBERG są opinie naszych Klientów.

Zaufali nam m. in. :

 **Pekabex**

 **Grupa MP Mosty**

 Agencja Restrukturyzacji  
i Modernizacji Rolnictwa



 **mostostal**  
kraków

 **Śnieżka**

 **EATON**  
Powering Business Worldwide

 **PAYTEL**

 **thyssenkrupp**

 **Frigo Logistics**  
Part of Nichirei Holding Holland

 **ANIRO**

 **SGB**  
Bank Spółdzielczy  
w Pruszczu Gdańskim

 **buszrem.s.a.**

 **ebicom**

 **VITBIS**  
szklane bombki choinkowe

 **FCA**  
OPTYKA NA BIZNES

 **PGNiG**

 **BaniA**  
HOTEL

 **panek**

 **PKP**  
POLSKIE KOLEJE PAŃSTWOWE  
Spółka Akcyjna

 **KRAJOWA SZKOŁA SĄDOWNICTWA I PROKURATURY**

 **AC**

 **FELDER**  
GROUP

 **bp**

[Zobacz więcej... -  
ROZWIŃ](#)